

**PLAN ANUAL DE VACANTES
LOTERIA DEL CAUCA
VIGENCIA 2019**



SC-CER188161

PROCESO GESTION DEL TALENTO HUMANO


VIGILADO Supersalud

Tabla de Contenido

INTRODUCCION	3
1. OBJETIVO GENERAL.....	3
2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	3
3. ALCANCE.....	3
4. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO	4
4.1. Estructura orgánica de la Lotería del Cauca.....	4
4.2. Planta de personal de la Lotería del Cauca	4
5. VACANTES	7
5.1. VACANTES DEFINITIVAS	7
5.2. ASIGNACION DE FUNCIONES CARGOS VACANTES:.....	7
6. NORMATIVIDAD	8



SC-CER188161



INTRODUCCION

El presente documento, además de dar cumplimiento a lo establecido en literal b) numeral 2 artículo 15 de la Ley 909 de 2004, pretende presentar información con relación a las vacantes que se generen en la Lotería del Cauca, de manera que se cuente con datos precisos y oportunos que permitan a la entidad contar con el talento humano requerido para el alcance de su misión y objetivos empresariales.

El documento presenta datos e información relacionada con las vacantes correspondientes a la planta de empleos de la Lotería del Cauca.

1. OBJETIVO GENERAL

Identificar las necesidades del talento humano requerido por la Lotería del Cauca, con relación a su planta de personal vigente, facilitando la planeación de los procesos de selección, en aras de proveer de manera efectiva las vacantes definitivas que se generen en la Entidad.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar las necesidades de personal de planta de la Lotería del Cauca, estructurando la gestión del Talento Humano como una estrategia organizacional.
- Identificar la necesidad de provisión definitiva de las vacantes existentes en la planta permanente de personal de la entidad.

3. ALCANCE

El Plan Anual de Vacantes es de aplicación general en la planta de personal de la Lotería del Cauca y por tanto sus medidas aplicarán a los empleos y dependencias de la planta, siempre y cuando así lo determine éste.



SC-CER188161



VIGILADO Supersalud

4. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO

4.1. Estructura orgánica de la Lotería del Cauca



4.2. Planta de personal de la Lotería del Cauca

Por su parte, el artículo 2 del Acuerdo No. 0017 del 18 de diciembre de 2015, en el que se modifica la planta de personal de la Lotería del Cauca, que cumplirá las funciones propias de la Entidad, conforme se describe:

No. CARGOS	NIVEL	CODIGO	GRADO	CARGO	N.J.	T.V.
Uno (1)	Directivo	050	04	Gerente	L.N.R	N
Uno (1)	Asesor	115	01	Jefe Oficina Asesora Jurídica y de Talento Humano	L.N.R	N
Dos (2)	Directivo	006	02	Jefe Oficina de Control Interno y Jefe Oficina Administrativa, Financiera y de	L.N.R	N



				Recursos Humanos y Físicos		
Uno (1)	Directivo	006	01	Jefe Oficina Comercial	L.N.R	N
Dos (2)	Profesional	219	02	Profesional Universitario	T.O.	CTO
Uno (1)	profesional	219	02	Profesional Universitario	E.C.	N
Tres (3)	Profesional	219	01	Profesional Universitario	T.O.	CTO
Uno (1)	Profesional	219	01	Profesional Universitario	L.N.R	N
Uno (1)	Profesional	201	01	Tesorero General	L.N.R	N
Uno (1)	Técnico	367	05	Técnico Administrativo	E.C.	N
Dos (2)	Técnico	367	04	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Cuatro (4)	Técnico	367	03	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Uno (1)	Técnico	367	03	Técnico Administrativo	L.N.R	N
Cinco (5)	Técnico	367	02	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Dos (2)	Técnico	367	01	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Dos (2)	Asistencial	470	01	Auxiliar de Servicios Generales	T.O.	CTO

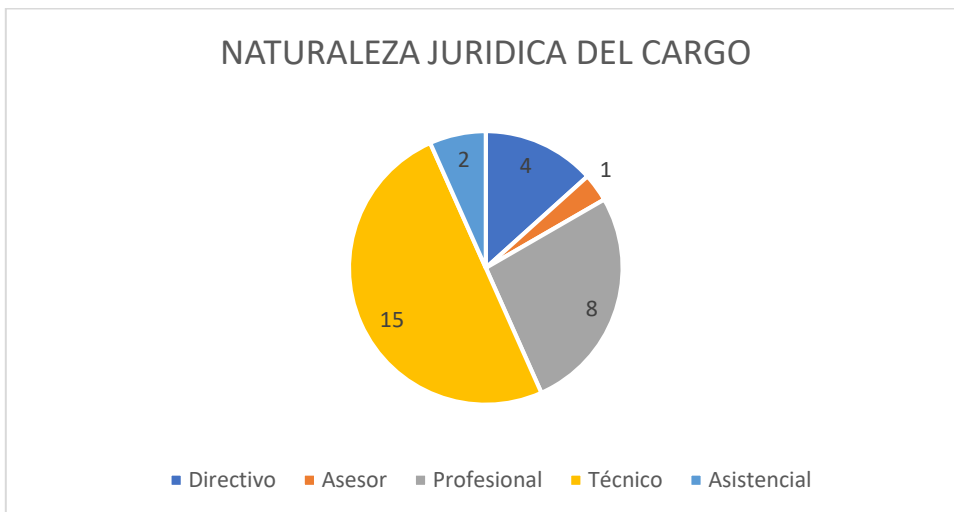
N.J. : Naturaleza Jurídica del cargo.

L.N.R: Empleado de Libre Nombramiento y Remoción

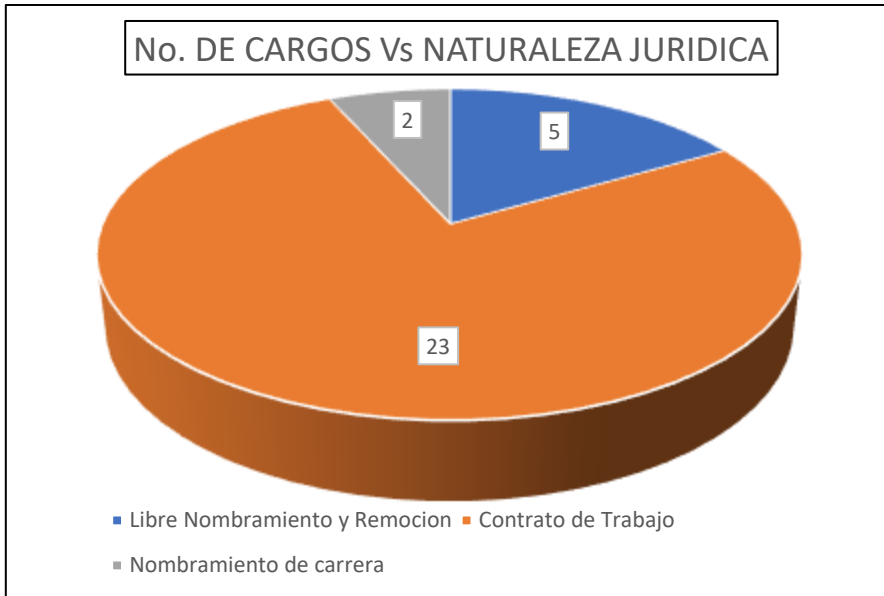
T.O. : Trabajador Oficial

E.C.: Empleado de Carrera.

Los empleos de la planta de la Lotería del Cauca se clasifican, por tipo de cargo, como se muestra a continuación:



La forma de vinculación de los funcionarios se muestra en la siguiente gráfica:



SC-CER188161



5. VACANTES

No.	Tipo de vacante	Ubicación dentro de la estructura organizacional	Nivel	Denominación	Código	Grado	Asignación Básica 2018	Requisito de estudio	Requisitos de experiencia	Propósito principal	Forma de Provisión Transitoria (Si aplica)	Avance en la provisión definitiva
1	Definitiva	Gerencia (Planeación)	Técnico	Técnico Administrativo	367	03	2.387.610	Tecnólogo	2 años	Labores Secretariales	N.A.	N.A
2	Definitiva	Gerencia	Técnico	Técnico Administrativo	367	03	2.408.095	Bachiller	1 año	Prestar apoyo administrativo a la Gerencia	N.A.	N.A

5.1. VACANTES DEFINITIVAS

De la matriz en mención, se observa respecto a la provisión transitoria de las vacantes definitivas, lo siguiente:

Total vacantes definitivas			
Por proveer	En encargo	En provisionalidad	Total vacantes
2	0	0	2
100%	0%	0%	100%

Total vacantes definitivas		
Ubicación	Técnico	Total vacantes
Gerencia	2	2
Total	2	2

5.2. ASIGNACION DE FUNCIONES CARGOS VACANTES:

DE DEPENDENCIA	CARGO VACANTE	ASIGNACION FUNCIONES A CARGO	A DEPENDENCIA
Gerencia	Técnico Administrativo Código 367 grado 03	Técnico Administrativo Grado 03	Jurídica y Talento Humano
Gerencia (Planeación)	Técnico Administrativo Código 367 grado 03	Sin asignación	

6. NORMATIVIDAD

- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública
- Decreto 2482 de 2012, artículo 3 literal c).



SC-CER188161

