

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS
LOTERIA DEL CAUCA

PROCESO GESTION DEL TALENTO HUMANO



SC-CER188161



2019



Lotería del Cauca



@lotecauca



contactenos@loteriadelcauca.com.co



www.loteriadelcauca.com.co

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. DIAGNOSTICO:	3
1.1. Planta actual Lotería del Cauca	3
1.2. VACANTES:.....	4
2. PROVISION DE LOS EMPLEOS:	5
3. COMPARATIVO COSTOS PLANTA DE PERSONAL ULTIMOS CUATRO AÑOS:.....	5
4. ESTIMACION DE LOS COSTOS DE LA PLANTA DE PERSONAL PARA LA VIGENCIA 2019	6



SC-CER188161



INTRODUCCIÓN

La Lotería del Cauca, en cumplimiento de la Ley 909 de 2004 establece en su artículo 17 *“Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.”*

No obstante, lo determinado en la citada Ley, la Lotería del Cauca, desde el año 2000 progresivamente ha disminuido su planta de personal, teniendo en cuenta que el costo económico de la misma, desde esa época constituye el 50% del presupuesto que corresponde al gasto de funcionamiento y aunque se han suprimido hasta la fecha ocho (8) cargos, reflejada la disminución en el gasto, sin embargo dentro del plan de acción de la gestión de Talento Humano, está el ajuste de la planta de personal previo estudio técnico de la misma, porque debe modificarse las funciones de algunos cargos enfocados a la misión de la Empresa, por esta razón, se determinará el estado actual de la planta de personal pero sin provisión de los cargos vacantes porque una vez realizado el estudio técnico para el ajuste de funciones, se presume que se suprimirán cargos, todo este proceso debe surtirse bajo el parámetro de garantizar la ejecución del objeto para lo cual fue creada la Lotería del Cauca.

1. DIAGNOSTICO:

1.1. Planta actual Lotería del Cauca

No. CARGOS	NIVEL	CODIGO	GRADO	CARGO	N.J.	T.V.
Uno (1)	Directivo	050	04	Gerente	L.N.R	N
Uno (1)	Asesor	115	01	Jefe Oficina Asesora Jurídica y de Talento Humano	L.N.R	N
Dos (2)	Directivo	006	02	Jefe Oficina de Control Interno y Jefe Oficina Administrativa, Financiera y de	L.N.R	N



SC-CER188161



				Recursos Humanos y Físicos		
Uno (1)	Directivo	006	01	Jefe Oficina Comercial	L.N.R	N
Dos (2)	Profesional	219	02	Profesional Universitario	T.O.	CTO
Uno (1)	profesional	219	02	Profesional Universitario	E.C.	N
Tres (3)	Profesional	219	01	Profesional Universitario	T.O.	CTO
Uno (1)	Profesional	219	01	Profesional Universitario	L.N.R	N
Uno (1)	Profesional	201	01	Tesorero General	L.N.R	N
Uno (1)	Técnico	367	05	Técnico Administrativo	E.C.	N
Dos (2)	Técnico	367	04	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Cuatro (4)	Técnico	367	03	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Uno (1)	Técnico	367	03	Técnico Administrativo	L.N.R	N
Cinco (5)	Técnico	367	02	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Dos (2)	Técnico	367	01	Técnico Administrativo	T.O.	CTO
Dos (2)	Asistencial	470	01	Auxiliar de Servicios Generales	T.O.	CTO

1.2. VACANTES:

No.	Tipo de vacante	Ubicación dentro de la estructura organizacional	Nivel	Denominación	Código	Grado	Asignación Básica 2018	Requisito de estudio	Requisitos de experiencia	Propósito principal	Forma de Provisión Transitoria (Si aplica)	Avance en la provisión definitiva
1	Definitiva	Gerencia (Planeación)	Técnico	Técnico Administrativo	367	03	2.387.610	Tecnólogo	2 años	Labores Secretariales	N.A.	N.A
2	Definitiva	Gerencia	Técnico	Técnico Administrativo	367	03	2.408.095	Bachiller	1 año	Prestar apoyo administrativo a la Gerencia	N.A.	N.A

CARGOS PLANTA VS. CARGOS VACANTES



SC-CER188161



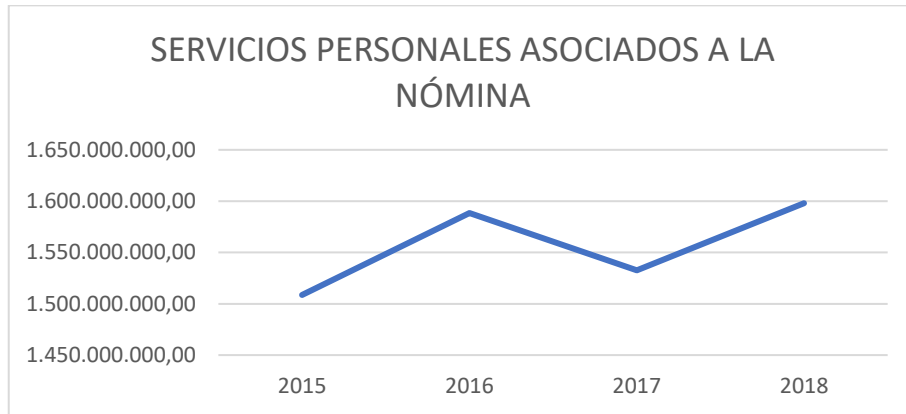
VIGILADO Supersalud



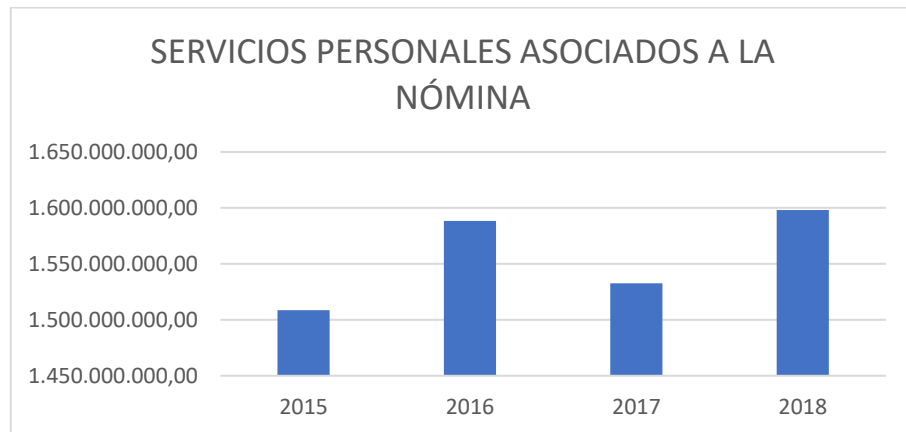
2. PROVISION DE LOS EMPLEOS:

Por política de empresa y con el fin de disminuir el costo de la planta de personal se ha determinado no proveer las vacantes definitivas y en el plan de acción de la gestión del Talento Humano, sin embargo se realizará un estudio técnico que permita establecer finalmente el número de cargos que se necesitan para cumplir con el objeto o misión de la Lotería del Cauca.

3. COMPARATIVO COSTOS PLANTA DE PERSONAL ULTIMOS CUATRO AÑOS:



SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA	2015	2016	2017	2018
	1.508.614.734,00	1.588.463.606,00	1.532.623.503,00	1.354.815.764,00



4. ESTIMACION DE LOS COSTOS DE LA PLANTA DE PERSONAL PARA LA VIGENCIA 2019

SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA	1,563,243,097
Sueldos de Personal de Nómina	1,102,909,346
Gastos de Representación	43,024,916
Bonificación Por Servicios Prestados	34,150,967
Auxilio de Transporte	2,201,736
Prima de Servicios	109,386,221
Prima de Vacaciones	54,367,375
Bonificación Especial por Recreación	10,873,475
Prima de Navidad	113,265,370
Horas Extras y Días Festivos	0
Vacaciones	83,363,308
Indemnización por Vacaciones	9,700,383
Indemnizaciones Laborales	0
CONTRIBUC. NOMINA SECTOR PÚBLICO	151,494,420
Aportes a Seguridad Social E.P.S.	4,625,104
Aportes Seguridad Social A.F.P.	129,482,700
Cotización a Riesgos Profesionales	7,050,160
Aportes I.C.B.F.	5,984,680
Aportes al SENA	4,351,776
CONTRIBUC. NOMINA SECTOR PRIVADO	126,097,712
Aportes a Seguridad Social E.P.S. Privadas	12,189,008
Aportes Seguridad Social A.F.P. Privados	32,841,952
Aportes a Cajas de Compensación Familiar	81,066,752
CESANTIAS	196,512,022
Cesantias	114,193,758
Intereses a las Cesantias	13,703,251
Cesantias Retroactivas	68,615,013



SC-CER188161

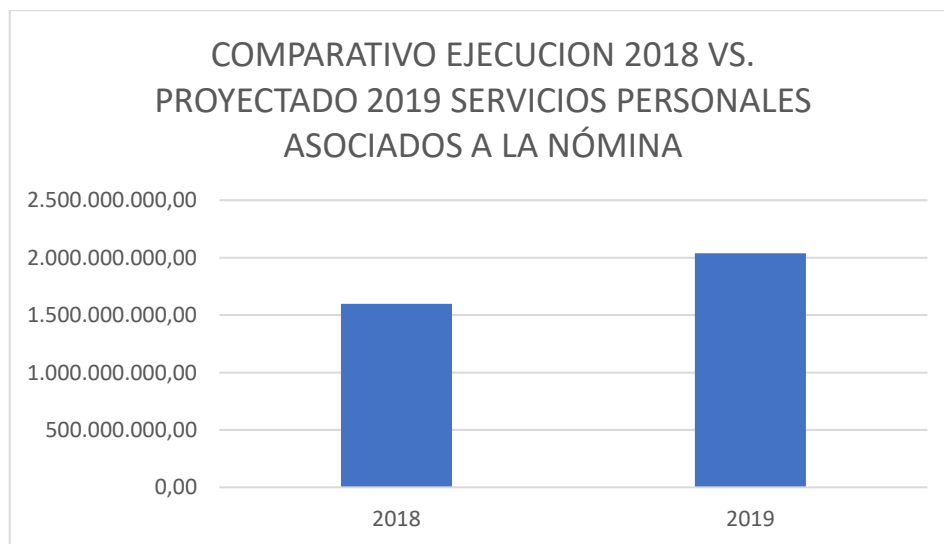
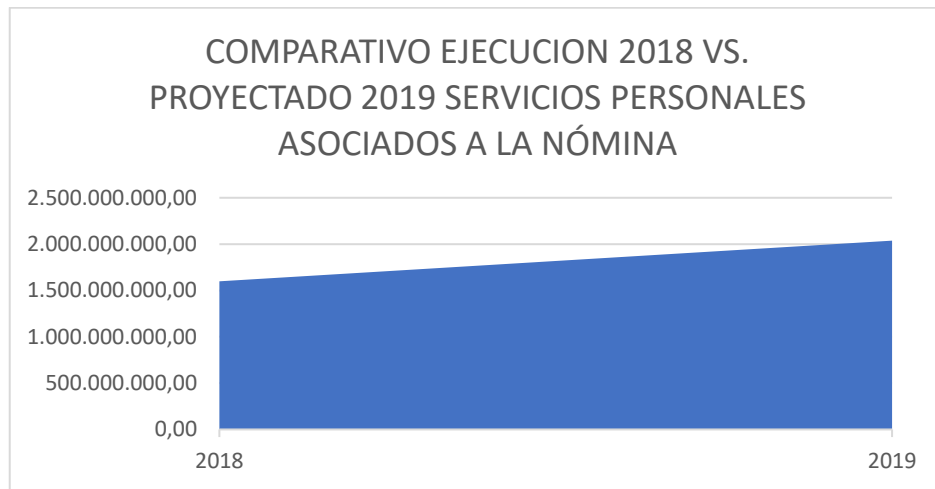


VIGILADO Supersalud



COMPARATIVO EJECUCION 2018 VS. PROYECTADO 2019

COMPARATIVO EJECUCION 2018 VS. PROYECTADO 2019 SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA	2018	2019
	1.597.980.603,00	2.037.347.251



SC-CER188161



VIGILADO Supersalud

